

О.Н. Орлова  
ФАКТОРЫ, ВЛИЯЮЩИЕ НА ДЕЛОВУЮ КАРЬЕРУ

Представлены и проанализированы результаты исследования факторов, влияющих на деловую карьеру руководящего звена специалистов Государственной противопожарной службы МЧС России

Ключевые слова: деловая карьера руководителей и сотрудников Государственной противопожарной службы (ГПС) МЧС России, умение анализировать свою деловую карьеру и своевременно вносить коррективы, мотив выбора профессии

O.N. Orlova  
FACTOR, INFLUENCING BUSINESS CAREER

In given article Results of research of the factors influencing business career of a key element of experts of the State fire service of the Ministry of Emergency Measures of Russia are presented and analysed

Key words: business career of heads and employees of the State fire service of the Ministry of Emergency Measures of Russia, skill to analyze the business career and in due time to bring corrective amendments, motive of a choice of a trade

Анализ успешности карьеры включает в себя ряд важных зависящих друг от друга понятий, которые, в свою очередь, представляют собой схему успешности как неотъемлемой части формирования руководящего ядра органа управления.

Основываясь на предыдущем опыте и большой работе, проведенной д-ром экон. наук, профессором Кафидовым В.В. по вопросам рассматриваемой темы [1], выявлены закономерности, способствующие совершенствованию управления карьерой руководителя пожарной охраны.

Проводя анализ деловой карьеры, основой которого являлись автобиографии руководителей и сотрудников Государственной противопожарной службы (ГПС) МЧС России, обучающихся на факультете руководящих кадров, каждый слушатель попытался оценить свой жизненный путь, успехи и неудачи. Некоторые слушатели испытывали небольшие затруднения при описании факторов, влияющих на деловую карьеру (форма анкетирования представлена в табл. 1). Разные пути, приведшие в пожарную охрану сотрудников как рядового, так и начальствующего состава, способствуют выработке индивидуального отношения к понятию карьеры.

Каждый слушатель проанализировал этапы деловой карьеры, включая рассмотрение причин взлетов и падений, совпадение желаний с реальным перемещением, вынужденные переходы с целью повышения должности и звания, изменения режима или характера работы (табл. 2).

Таблица 1

Факторы, влияющие на деловую карьеру	Описание фактора	Выводы
1. Детство, семья, школа		
1.1. Место рождения, условия проживания (город, сельская местность, собственный дом, квартира, комната ...).		
1.2. Род занятий, образование родителей и близких родственников, знакомых, имевших влияние на Вашу жизнь.		
1.3. Учеба в школе. Успеваемость, отношение к учебе, любимые предметы, отношения с учителями.		
1.4. Любимые занятия. Чтение. Искусство. Спорт. Времяпровождение.		
1.5. Желание и мотивы выбора жизненного пути. Служба в Армии, отношение к службе.		
1.6. Оценка возможностей выбора профессии и рода занятий. Был ли выбор.		
2. Начало трудовой деятельности		
2.1. Обучение в вузе. Мотивы, ожидания.		
2.2. Обучение в пожарно-техническом училище. Обстоятельства, мотивы поступления. Любимые и нелюбимые предметы. Роль учебы в училище для последующей службы (в широком смысле).		
2.3. Ситуация поступления на службу в пожарную охрану:		
а) информированность о выбираемой профессии;		
б) что привлекло: форма одежды, зарплата, условия и порядок службы, возможность реализовать свои способности, сознание необходимости профессии, семейная традиция и т.п. Как Вы относитесь к этому теперь;		
в) кто рекомендовал поступить в пожарную охрану;		
г) как относились Вы и Ваши родственники к пожарной охране. Изменилось ли это отношение.		

Таблица 2

## Этапы деловой карьеры

Горизонтальные и вертикальные перемещения по службе	Успехи	Неудачи	Анализ причин
1	2	3	4
...	...	...	...

Сравнительный анализ факторов, влияющих на деловую карьеру, а также её этапов для слушателей, обучающихся на факультете руководящих кадров в 1998 г. (поступление их на работу соответствует 1983 г.) и в 2007 г. (поступление на работу – 1992 г.) позволил выявить некоторые закономерности.

В опросе участвовало равное количество слушателей – 22 чел.

По результатам, самым уязвимым, по мнению автора статьи, оказался вопрос о том, что явилось информационным источником знания о существовании пожарной охраны (табл. 3).

Таблица 3

Информационный источник знания о существовании пожарной охраны

Учебные годы	Количество участвующих в опросе слушателей ФРК	Информация поверхностная от родственников и знакомых	Пресса, телевидение, радио, внешний источник			
1998 г. (1983 г.)	22	20	2			
2007 г. (1992 г.)	22	22	-			

Итогом послужил очень печальный вывод: как таковой официальной информацией о существовании пожарной охраны, ее приоритетах никто до поступления на учебу в пожарно-технические учреждения не владел. Было лишь нечеткое представление о деятельности пожарных частей, которое строилось и основывалось на рассказах близких друзей, родственников, знакомых, тоже порой не имевших ясной картины о структуре и организации пожарной охраны.

Из 4-й графы табл. 3 видно, что два слушателя 1998 учебного года указали на внешний источник – это одно из направлений на учёбу в пожарно-техническое училище по комсомольской линии и проводимая государством акция набора прошедших срочную службу в армии вне конкурса. О том, что пожарная охрана была одной из военизированных организаций с чётко установленным порядком, что данная организация являлась силовой структурой государства.

Данные табл. 3 позволяют выделить некоторую закономерность и назвать ее закономерностью неизбежности, по которой слушатели факультета руководящих кадров волей судьбы попали в пожарную охрану (диаграмма 1).

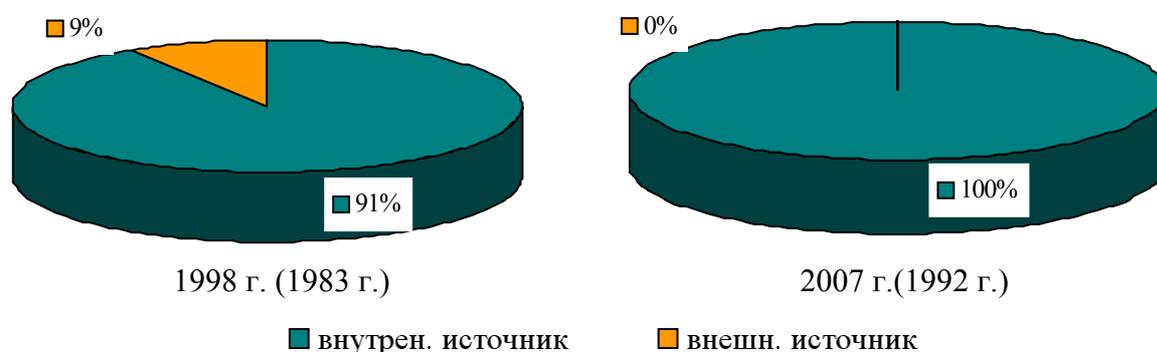


Диаграмма 1. Информационный источник знания о существовании пожарной охраны

В то же время выяснилась следующая противоречивая связь между отсутствием внешнего источника информации о пожарной охране и выбором профессии, особенно на начальном этапе, при поступлении в учебные заведения после окончания средней школы или другого учебного заведения (табл. 4).

Таблица 4

Сравнительный анализ ответов на вопрос о приоритете выбора профессии в пользу пожарной охраны слушателей факультета руководящих кадров в 1998 и 2007 гг.

Учебные годы	Количество слушателей ФРК, участвующих в опросе	Сдали экзамены в другое учебн. заведение	Закончили другое учебн. заведение	Сделали выбор в пользу пожарной охраны
1998 г. (1983 г.)	22	-	10	10
2007 г. (1992 г.)	22	4	9	13

35-40-летние руководители подразделений пожарной охраны, в большинстве своем, мечтали о военной службе, офицерском звании и престижном высшем образовании. Однако престиж пожарного в те годы был невысок. В этом можно убедиться, проанализировав результаты ответов на вопрос о мотиве выбора профессии, сравнив анкеты слушателей факультета руководящих кадров 1998 и 2007 годов обучения (табл. 5).

Таблица 5

Сравнительный анализ мотивации выбора профессии

Учебные годы	Количество слушателей ФРК, участвующих в опросе	Мотив выбора профессии: престижность, ношение формы, перспективность, уважение, условия прохождения службы
1998 г. (1983 г.)	22	8
2007 г. (1992 г.)	22	20

Очевидно, что большое расхождение во мнениях вызвал вопрос о мотиве выбора профессии. Отправной стартовой точкой в этом расхождении автор считает разрыв в годах учебы, который составляет девять лет. Наглядно видно, что за истекшие девять лет отношение к пожарной охране изменилось к лучшему. Так, престижность, возможность ношения формы, перспективность, уважение, условия прохождения службы были определены как мотив выбора профессии каждым третьим слушателем в 1998 г. (1983 г.) и почти каждым – в 2007 г. (1992 г.). Можно смело сказать, что

престиж пожарной охраны возрос втрое по сравнению с предыдущим десятилетием.

Некоторое расхождение во мнениях вызвал и вопрос об отношении слушателей и их родственников к пожарной охране. По данным опроса обучающихся 1998 и 2007 годов обучения взгляд и отношение их родственников к пожарной охране изменилось в положительную сторону почти в 2,5 раза (табл. 6).

Таблица 6

Сравнительный анализ отношения к пожарной охране родственников слушателей факультета руководящих кадров 1998 и 2007 годов обучения

Учебные годы	Количество слушателей ФРК, участвующих в опросе	Взгляд и отношение Ваших родственников к пожарной охране	
		положительно	отрицательно
1998 г. (1983 г.)	22	8	14
2007 г. (1992 г.)	22	19	3

Значение в 3-й графе табл. 6 за 1998 учебный год могло бы быть еще меньше. Объясняется это просто: родственники будущих солдат срочной службы изыскивали различные способы уклонения от нее, так как каждый знал, что его сын не застрахован от службы в Афганистане. Естественно, кто мало-мальски владел информацией о существовании пожарной охраны, тот не упускал такой возможности, как служба в военизированных пожарных частях. Это был наилучший выход из сложившейся на тот момент политической обстановки в стране.

Непростым оказалось для обучающихся и описание своей деловой карьеры. Чувствуется очень скромный подход к оценке своих достижений, передвижений по служебной лестнице, как правило, отсутствует либо неполон анализ своей деятельности. Напрашивается вопрос – почему? Ответ, скорее всего, кроется в том, что мы не умеем этого делать, не задумываемся о дальнейшем построении и внесении корректив в выстраивание прямой стратегической линии, ведущей наверх.

Каждый сотрудник должен уметь анализировать свою профессиональную карьеру, заботиться о своем личном развитии, более того, не останавливаясь на достигнутом, двигаться вперед, уметь вовремя отметить отрицательные моменты своей деятельности и сделать определенные выводы, перестроиться и идти дальше в правильном направлении.

Выводы:

1. Необходимо на современном этапе активизировать работу с редакциями телевизионных программ, информировать население о состоянии борьбы с пожарами и мерах по обеспечению пожарной безопасности,

направленных на снижение количества пожаров и последствий от них.

2. Следует формировать через средства массовой информации положительный имидж о Государственной противопожарной службе.

3. Пока деловая карьера не станет личным вопросом сотрудника, пока каждый не научится грамотно подходить к этому вопросу, ни о какой успешности и перспективности на выбранном пути не может идти и речи.

4. Отсутствие понимания важности умения анализировать свою деловую карьеру и своевременно вносить коррективы приведет к дальнейшей приостановке продвижения вверх по служебной линии или, в худшем случае, эта линия будет уже ведущей вниз.

#### Литература

1. Кафидов В.В. Социология и технологии безопасности: учебное пособие для вузов. – М.: Академический Проект, 2005. -С. 88-89.