

В.Л. Семиков, В.Д. Ушаков
(Академия Государственной противопожарной службы МЧС России,
e-mail: info@academygps.ru)

ОРГАНИЗАЦИЯ КАК СОЦИАЛЬНАЯ СИСТЕМА

Обсуждаются теоретические аспекты организации как социальной системы.
Ключевые слова: организация, реорганизация, "человеческий фактор", культура, развитие.

V.L. Semikov, V.D. Usakov
ORGANIZATION AS THE SOCIAL SYSTEM

We discuss the theoretical aspects of the organization as a social system.
Key words: organization, reorganization, "human factor", culture, development.

Изучение теории организации часто вызывает определённые трудности, обусловленные необходимостью пространственного представления организационных структур, их отдельных частей и элементов.

Данная статья является первой публикуемой в серии статей в настоящем электронном издании по теоретическим аспектам организации как социальной системы. Серия состоит из восьми статей. В каждой статье будут даны план-схемы излагаемого материала и методические ключи, в которых содержатся рекомендации и советы о том, что необходимо вспомнить из ранее опубликованных материалов, что предстоит узнать. Приведены ключевые слова к содержанию статьи.

Статья включает схемы и таблицы, которые обобщают и дополняют содержание теоретического материала, изложенного в [1].

Схемы являются моделями, отражающими основное содержание материала. В процессе рассмотрения и анализа моделей производится абстрагирование от некоторых свойств материала, чтобы понять наиболее важные свойства и отношения.

Графический материал даёт возможность устанавливать предшествующие, сопутствующие и перспективные связи между отдельными частями материала, что в результате позволит сформировать прочные профессиональные знания, умения и навыки.

Статья может быть полезной для использования в вузах, а также практическим работникам при анализе существующих организационных структур, разработке проектов их совершенствования и проектировании новых структур.

Цель статьи – дать представление о значении термина "организация",

о её роли и месте в обществе и бизнесе; об объекте изучения "Теории организации"; об основных частях организации и их характеристику.

Рассмотрены:

- Особенности управления организацией в рыночной экономике.
- Слагаемые современных тенденций в управлении экономикой.
- Фундаментальные изменения в организациях XX и начала XXI века.

- Основные составные части организации.

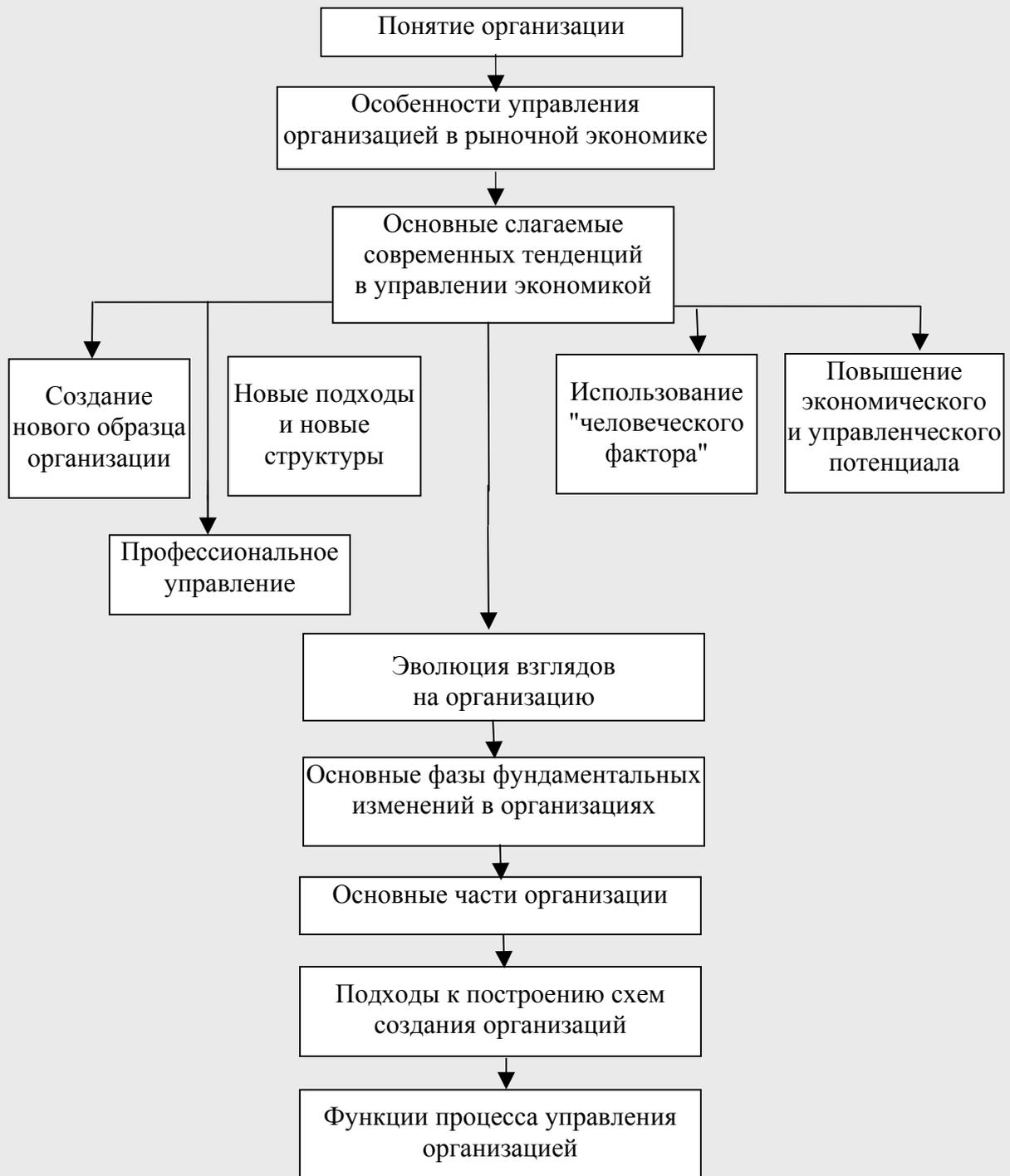
Необходимо вспомнить:

- Социально-экономические причины объединения людей в организацию (учебные дисциплины: "*Философия*", "*Экономическая теория*").
- Определение организации как социальной системы (учебные дисциплины "*Социология*", "*Основы менеджмента*").
- Основные положения теории рыночной экономики (учебная дисциплина "*Экономическая теория*").
- Функции процесса управления (учебная дисциплина "*Основы менеджмента*").

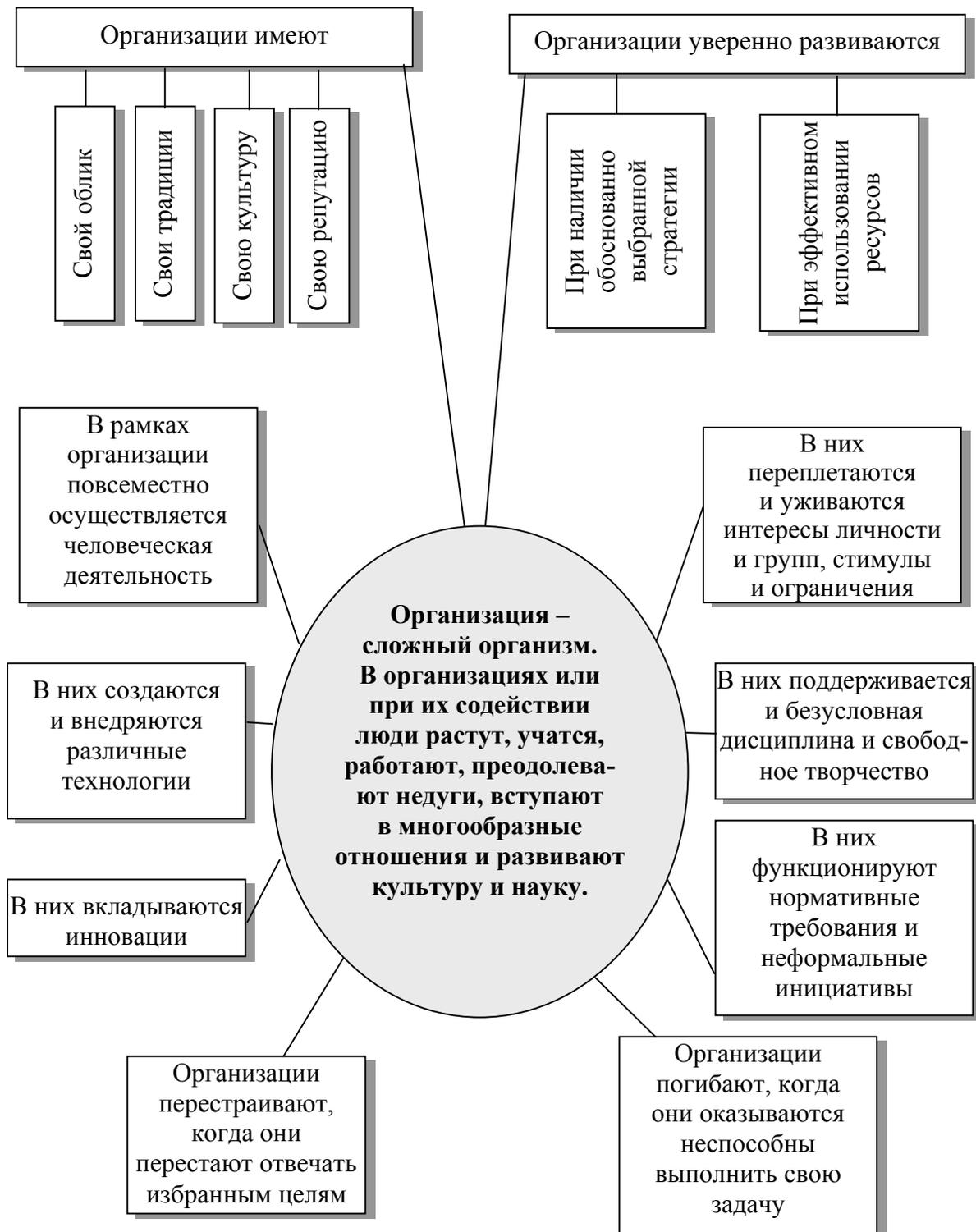
Изучение представленных ниже материалов позволит:

- составить представление об основных частях организации;
- понимать, какую роль играет внутренняя и внешняя среда в жизни и деятельности организации;
- дать характеристику организации с позиции современных тенденций в управлении экономикой;
- более эффективно подойти к изучению разделов общепрофессиональных и специальных дисциплин, в частности, "Организационное поведение", "Стратегический менеджмент", "Управление персоналом" и "Управленческие решения".

План-схема изложения материала



1. Организация как социальная система



2. Особенности управления организацией в рыночной экономике

Современная теория управления организацией

считает, что основными ресурсами развития все больше становятся люди и знания, которыми они обладают;

отмечает, что значительная часть перемен в управлении предопределяется движением от традиционного управления, ориентированного на капитал, к инновационному, ориентированному на знания;

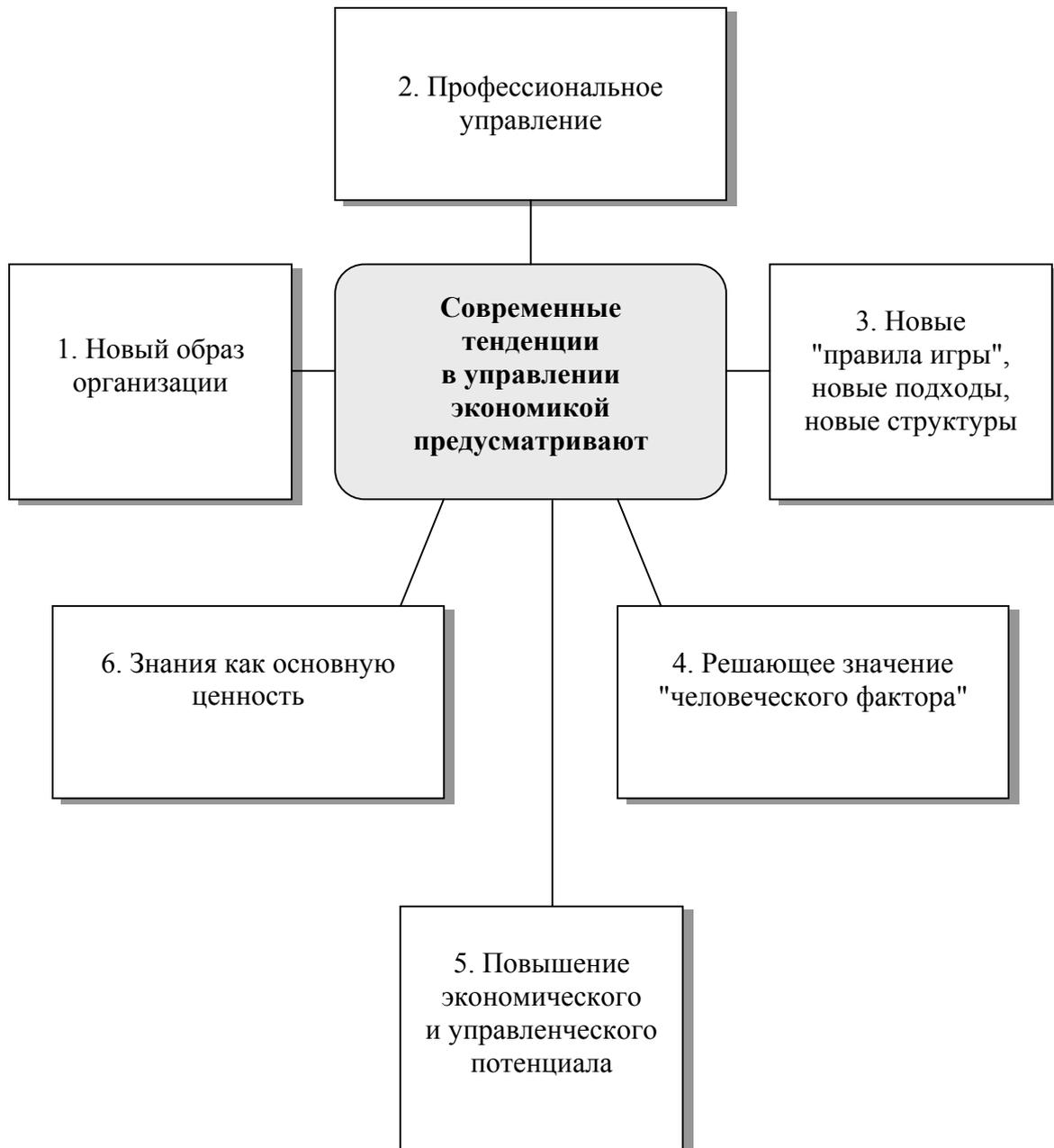
утверждает, что возрастающую долю стоимости продукции и услуг составляет "незримая собственность" – знания и нематериальные активы, которые до недавнего времени не управлялись и не регулировались;

формирует, ресурсную теорию организации как фундаментальное основание системного подхода к управлению всеми видами ресурсов, включая интеллектуальный капитал и человеческие ресурсы;

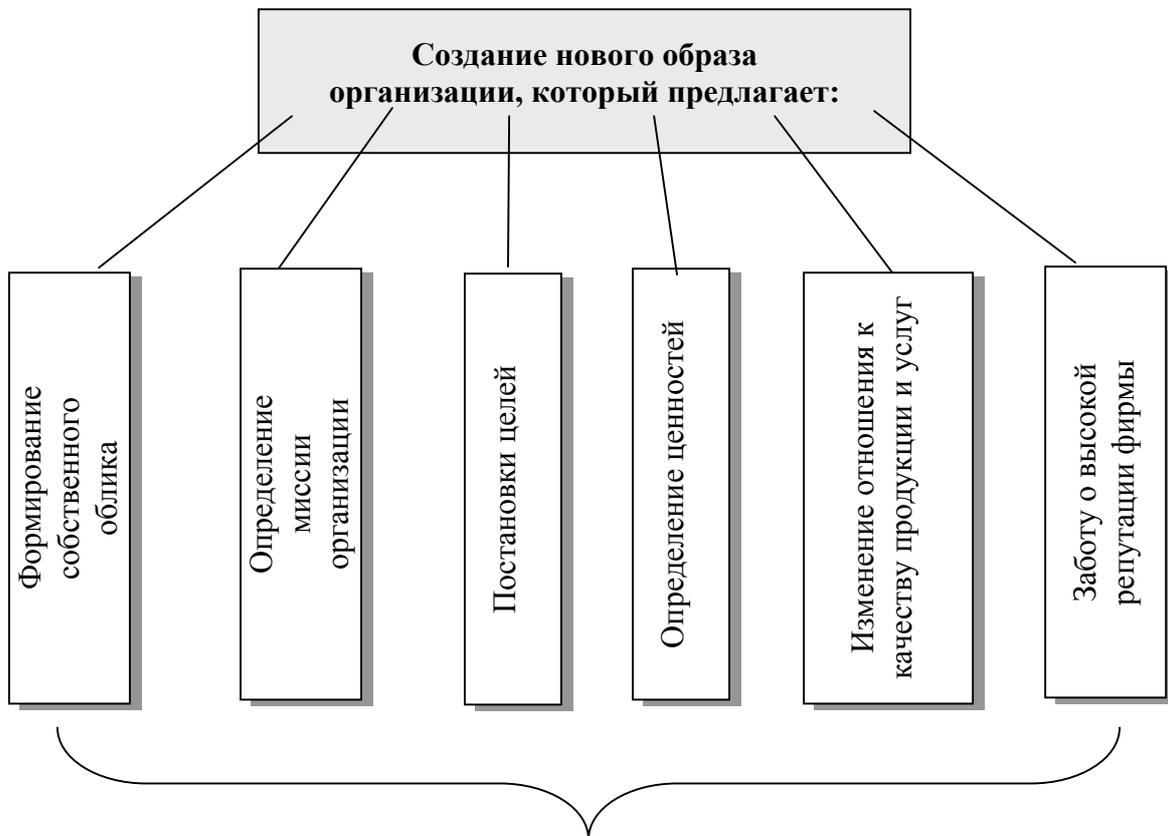
рассматривает, создание и использование конкурентных преимуществ применительно ко всем видам ресурсов;

отводит, особое место формированию стратегических активов как фактора устойчивости в развитии организации.

3. Основные слагаемые современных тенденций в управлении экономикой



4. Первое слагаемое современных тенденций в управлении экономикой

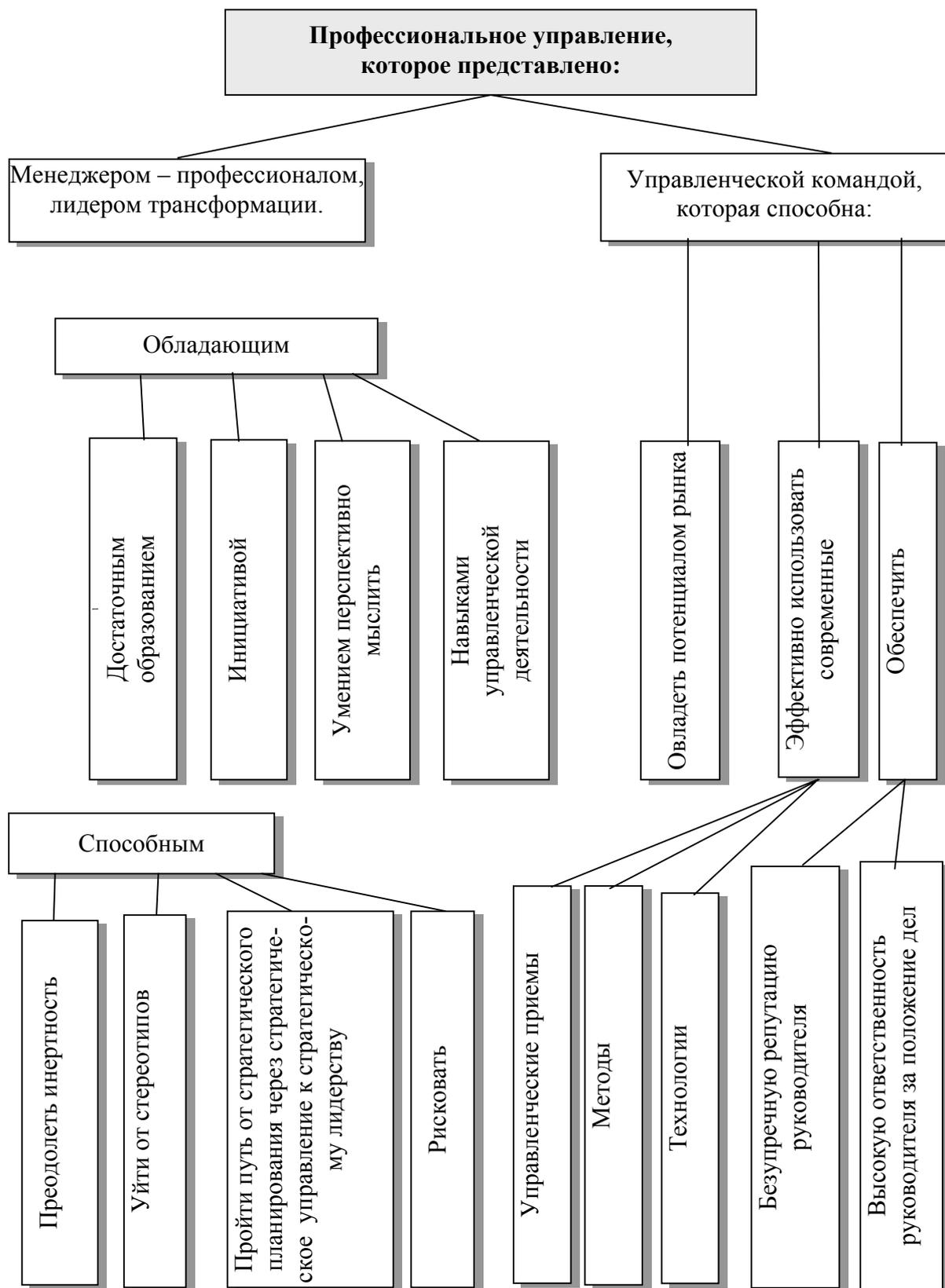


Все вышеуказанное отличает современную цивилизованную организацию, соответствующую требованиям настоящего и будущего.

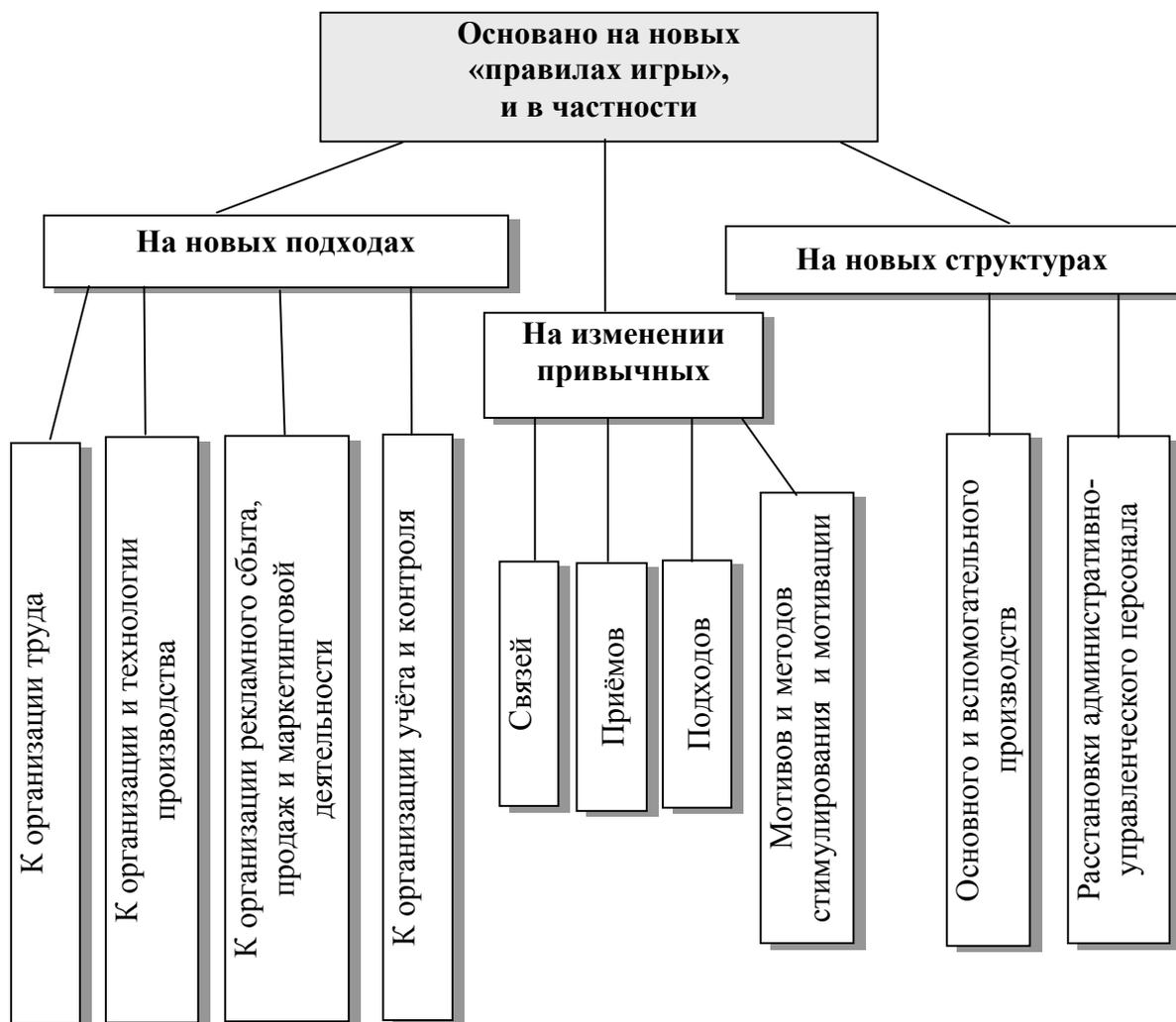
Формирование такой организации:

является исторической задачей;
позволяет поддержать экономический рост;
обеспечивает движение дальше по пути реформ;
убеждает, что на первый план выходит не только конкуренция товаров и услуг и технологий;
подтверждает наличие конкуренции в организации и методах управления.

5. Второе слагаемое современных тенденций в управлении экономикой



6. Третье слагаемое современных тенденций в управлении экономикой



В итоге оправдывается тезис: "Нет отстающих предприятий – есть отстающее управление".

7. Четвертое слагаемое современных тенденций в управлении экономикой



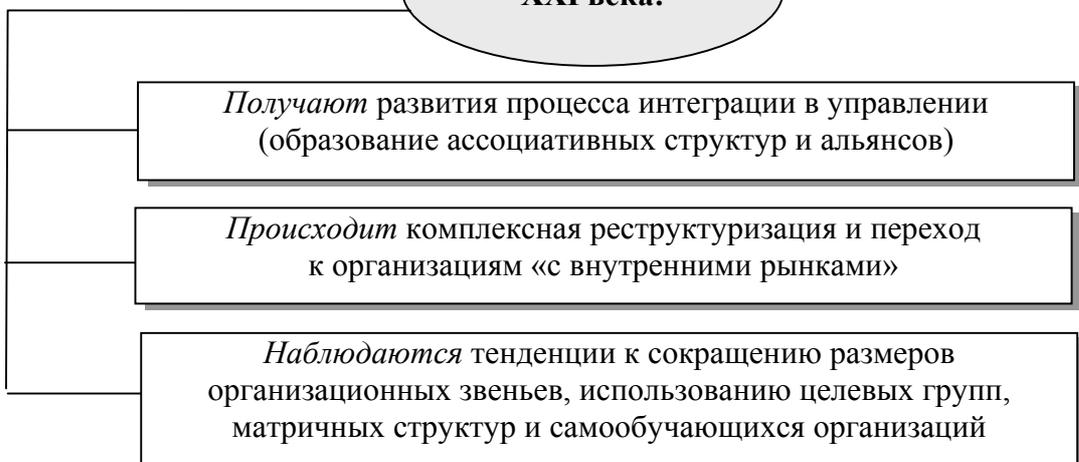
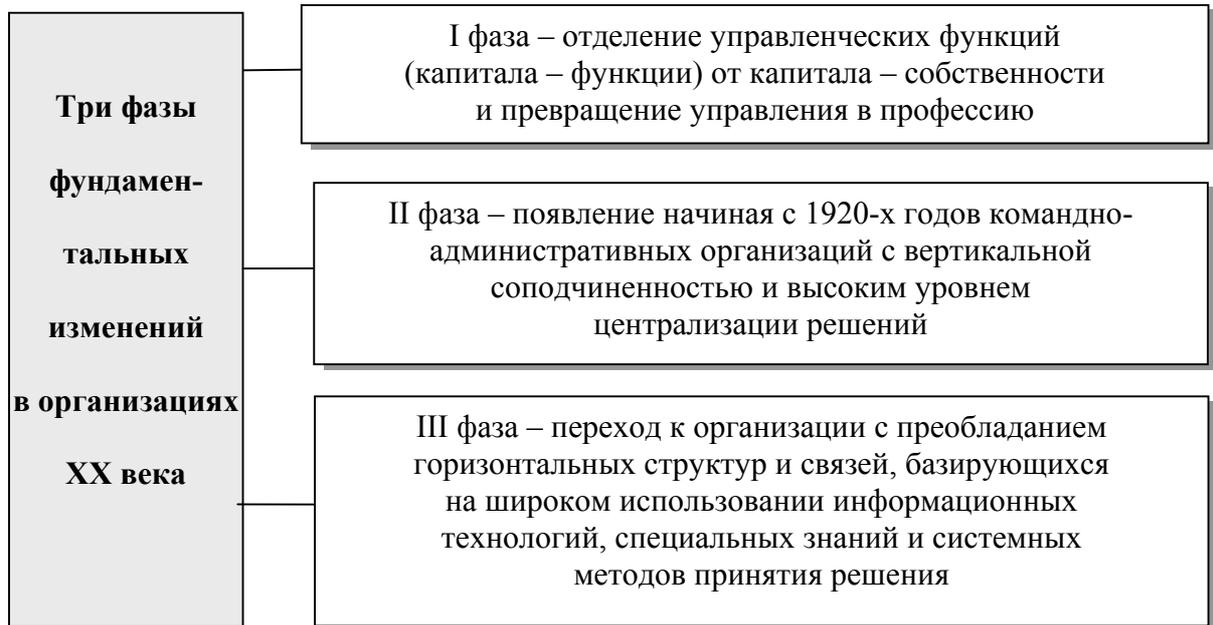
8. Пятое слагаемое современных тенденций в управлении экономикой



9. Эволюция взглядов на организацию



10. Основные фазы фундаментальных изменений в организациях XX и начала XXI века и их характеристика



11. Основные части организации



12. Функции процесса управления организацией



Литература

1. Семиков В.Л., Ушаков В.Д. Теория организации (в схемах и таблицах). Учеб. пособие. – М.: Академия ГПС МЧС России, 2008. – 256 с.
2. Веснин В. Р. Менеджмент в схемах и определениях. – М.: Проспект, 2007. – 120 с.
3. Виханский О. С. Стратегическое управление. – М.: Гардарики, 2001. – 576 с.
4. Гвишиани Д. М. Организация и управление. – М.: МГТУ им. Н.Э. Баумана, 1998. – 332 с.
5. Мескон М. Х., Хедоури Ф., Альберт М. Основы менеджмента. Пер. с англ. – М.: Дело, 1992. – 700 с.
6. Мильнер Б. З. Теория организаций. – М.: ИНФРА-М, 2004. – 648 с.
7. Плотинский Ю. М. Теоретические и эмпирические модели социальных процессов. – М.: Логос, 1998. – 280 с.

Статья поступила в редакцию Интернет-журнала 4 марта 2009 г.