

О. Цива (Венгрия)
(Управление пожарной охраны г. Будапешта;
e-mail: info@academygps.ru)

МЕСТО ОФИЦЕРА БЕЗОПАСНОСТИ В СИСТЕМЕ РУКОВОДСТВА ТУШЕНИЕМ ПОЖАРА С УЧЁТОМ МЕЖДУНАРОДНОГО ОПЫТА

Приведены требования и основные обязанности руководителя тушения пожара в Венгрии. Предлагается учесть опыт США и ввести должность офицера безопасности.

Ключевые слова: пожар, тушение, руководитель.

O. Cziva PLACE OF SAFETY OFFICER IN THE MANAGEMENT FIRE SUPPRESSION WITH ACCOUNT OF INTERNATIONAL EXPERIENCE

The Stated requirements and main duties of the leader of the stewing of the fire in Hungary. It Is Offered take into account the experience USA and enter the job title of the officer to safety.

Keywords: fire, stewing, leader.

В процессе тушения пожара и проведения аварийно-технических работ вся полнота ответственности лежит на руководителе тушения пожара (РТП), поскольку он единолично принимает решения, связанные с выполнением этой задачи. Деятельность руководителя определяется писанными и неписанными установками и правилами, так как характер вмешательства, содержание вызовов постоянно изменяются, определяя возникающие задачи. Но, невзирая на динамику процесса, одно всегда остаётся неизменным: руководитель отвечает как за профессионализм и быстроту реагирования, так и за безопасность личного состава.

Задачи и обязанности руководителя тушения чётко и подробно определены Боевым уставом пожарной охраны. На основании подробного и вдумчивого изучения соответствующих положений Устава становится ясно, что порой руководитель тушения должен обладать сверхчеловеческими способностями для единоличного принятия единственно правильного решения. Помимо профессиональной организации тушения, руководитель обязан обеспечить максимально возможную при данных обстоятельствах безопасность личного состава.

Основные обязанности, возложенные на руководителя, следующие:

– обеспечивать максимально возможное в данных условиях выполнение требований по безопасности жизни и охране труда личного состава;

– в случае необходимости, определять границы территории, на которой осуществляются боевые действия по тушению пожара, правила передвижения на ней и организовывать эвакуацию, вывод за её пределы гражданского населения;

– обеспечивать отдых подчинённых;

– периодически подменять занятые непосредственно тушением пожарные подразделения;

– по окончании спасательной операции периодически подменять работающих, которые проводят неотложные аварийно-восстановительные работы или осуществляют охрану территории, на которой осуществляются боевые действия по тушению пожара;

– создавать пункты отдыха и обогрева для занятого в операции личного состава;

– заботиться о снабжении личного состава защитными напитками, сухой одеждой и питанием [2].

РТП, в классической ситуации, должен разделять выполнение стоящих перед ним задач с начальником тыла, поскольку офицер оперативного штаба для руководства подразделением назначается только в редких, исключительных случаях. Таким образом, подобная система разделения задач и обязанностей не является новой.

За рубежом имеются примеры отличной от венгерской системы обеспечения безопасности и контроля. Так, в Соединённых Штатах Америки органической составляющей руководства пожаротушением является должность "Safety Officer" (офицера безопасности). В типичном случае названная задача обычно решается двумя способами. РТП или выбирает из числа прибывших на тушение пожара руководителей подразделений наиболее подходящего офицера, или же для этого создаётся специальная должность. Следует подчеркнуть, что в любом случае наличие этой должности носит обязательный характер. Должностные обязанности частично совпадают с обязанностями, которые содержатся в вышеприведённых положениях Боевого устава пожарной охраны Венгрии:

1. Оперативный дежурный руководитель или руководитель первого прибывшего на тушение подразделения докладывает офицеру безопасности об обстановке.

2. Производится оценка обстановки на пожаре, определяется необходимое количество сил и защитных средств.

3. Организация и руководство:

- при наличии комплексной проблемы может быть назначен заместитель офицера безопасности;

- при наличии нескольких участков работы на каждый из них назначается по одному офицеру безопасности;

- производится вызов дополнительных сил и средств.
- 4. Проведение разведки и оценка степени опасности обстановки на пожаре.
- 5. Коррекция ошибок и координация их исправления.
- 6. Обеспечение соблюдения гигиены и контроль за качеством пищи и напитков.
- 7. Опрос заместителей офицера безопасности перед согласованием действий.
- 8. Анализ рисков и плана тушения пожара.
- 9. Обсуждение тактических возможностей и, при наличии опасности, поиск альтернативных решений.
- 10. Анализ ранений и травм. Предложения по их предупреждению.
- 11. Планирование, согласование.
Планирование процесса тушения включает:
 - разведку (оценку обстановки, количества имеющихся сил и средств) – назначение руководителей;
 - вопросы безопасности – офицер безопасности;
 - цели – начальник боевого участка;
 - границы территории – оперативный руководитель 1;
 - распределение задач – оперативный руководитель 1;
 - определение сил и средств по каждому подразделению – руководители планирования;
 - расстановка сил, командный пункт, тыл – руководитель;
 - порядок очередности – руководитель по логистике;
 - коммуникация, организация гигиены – руководитель по логистике;
 - материальные ценности, финансы – руководитель финансово-административной части;
 - организация взаимодействия со службами, привлекаемыми к тушению пожара – офицер по коммуникации;
 - информирование – пресс-секретарь;
 - принятие тактических решений – начальники подразделений.
- 12. Участие в планировании тушения:
 - утверждение плана эвакуации при пожаре и плана организации санитарии и гигиены;
 - раздача правил техники безопасности;
 - участие в обсуждении поставленных задач и специальной информации.
- 13. Анализ происшествия на месте возникновения пожара:
 - принятие мер к сохранению первоначального места возникновения пожара;

- точное документирование происшествия;
- взаимодействие со службами, привлекаемыми к тушению пожара;
- составление протокола, указаний, директив;
- извлечение выводов, рекомендации на будущее.

14. Координированная передача информации о стрессовых ситуациях, а также информации об опасных веществах.

15. Составление карточки тушения пожара [3].

Изучив возможности применения вышеописанной модели в Венгрии, можно прийти к следующему выводу: было бы целесообразно использовать обе организационные формы – как назначение на месте тушения пожара, так и создание постоянной должности офицера безопасности. Предварительное условие адаптации рассматриваемой системы – организация профессионального обучения начальников караула или начальников боевого расчёта на высоком уровне. Важна их пригодность по состоянию здоровья, психическая и физическая устойчивость. Преимуществом при назначении является и наличие предварительной (начальной) технической, архитектурной или химической подготовки, профессиональных знаний в указанных областях. В ходе психологического опроса особое внимание следует уделять коммуникативным навыкам и способностям кандидата, его сопротивляемости стрессу, умению принимать решения, а также комплексному подходу к проблеме и способности в течение длительного времени использовать на практике все названные качества.

Следует подчеркнуть, что офицер безопасности непосредственно подчинён руководителю тушения пожара. Его задача – помогать последнему в процессе пожаротушения. Он следит за условиями боевых действий личного состава с учётом риска, регистрирует количество участвующих в тушении пожара сил, продолжительность боевых действий по тушению пожара; следит за соблюдением правил техники безопасности работы и жизни, за ротацией личного состава, за состоянием сил и средств индивидуальной и технической защиты.

При этом он не участвует в руководстве пожаротушением и техническим спасением, в выборе тактики. Однако, если, по его мнению, возникает неоправданно высокий риск или угроза жизни и здоровью личного состава, участвующего в пожаротушении, офицер безопасности обязан представить свои рекомендации по устранению опасности. Он не имеет права непосредственно отдавать приказы личному составу, участвующему в тушении.

Однако в его непосредственном подчинении должна находиться половина звена или полное пожарное звено (в зависимости от номера/ранга пожара, от степени риска и сложности вмешательства). Офицер безопасности поддерживает постоянную связь с руководителем тушения пожара.

Личный состав звена набирают из резервного состава. Его задачей - помимо пребывания в состоянии боевой готовности – является начало спасательной деятельности в соответствии с указаниями руководителя тушения пожара и согласно приказу офицера безопасности. Необходимые силы обеспечивает начальник тыла.

Развитие цивилизации, технический прогресс поставили под угрозу природный баланс и само существование человечества. Выпуски ежедневных новостей полны сообщениями об авариях и трагедиях. Невзирая на боязнь перед источниками опасности, которые ставят под угрозу окружающую среду, общество пока, к сожалению, ещё не научилась извлекать уроков из катастроф. Профессия пожарного не позволяет занять подобную позицию: мы просто не имеем права закрывать глаза на опасности и должны делать всё возможное, чтобы справиться с угрожающими нам при пожаротушении опасностями. К сожалению, полностью исключить риск невозможно, однако можно попытаться хотя бы уменьшить опасность. Создание должности офицера безопасности, которую могли бы занять высокопрофессиональные, опытные пожарные, для руководителя тушения пожара было бы равносильно приобретению дополнительного, "третьего глаза".

Литература

1. Цива Оскар. Возможности взаимодействия венгерских вооружённых сил и органов правопорядка при ликвидации природных и промышленных катастроф, возможности развития до вступления в силу "Закона о защите от катастроф". Диссертация на соискание учёной степени доктора философии (PhD) – Будапешт: Университет национальной безопасности им. Миклоша Зрини, 1999.
2. Постановление МВД № 1/2003 (I. 9.) О правилах деятельности пожарной охраны по пожаротушению и техническому спасению.
3. http://training.fema.gov/EMIWeb/IS/ICSResource/assets/SO_PCL.pdf.

Статья поступила в редакцию Интернет-журнала 24 февраля 2010 г.