

И.А. Максимов, А.В. Краснокутский, И.Я. Удилова, П.Л. Шишкин
(Уральский институт ГПС МЧС России; e-mail: inna-udilova@yandex.ru)

МОРАЛЬНЫЙ ДУХ СОТРУДНИКОВ КАК ВАЖНЕЙШАЯ СОСТАВЛЯЮЩАЯ ПОТЕНЦИАЛА МЧС РОССИИ

Проведён анализ элементов морального духа сотрудников МЧС России.

Ключевые слова: моральный дух, патриотизм, духовность, сотрудник МЧС России.

I.A. Maximov, A.V. Krasnokutsky, I.Y. Udilova, P.L. Shishkin

MORALE OF OFFICERS AS AN IMPORTANT COMPONENT OF POTENTIAL EMERCOM OF RUSSIA

Analysis of elements morale officers the Emercom of Russia.

Key words: morale, patriotism, spirituality, officer the Emercom of Russia.

Статья поступила в редакцию Интернет-журнала 14 января 2014 г.

Проблема поддержания национальной и военной безопасности государства и роли в ней духовного фактора по-разному встает на тех или иных этапах развития человеческой цивилизации.

Глубокие перемены в материальных и духовных условиях современного общества требуют осмысления роли и значения морального духа, поскольку успех любого дела в решающей мере определяется тем, насколько активно и сознательно участвуют в нем исполнители.

Несомненно, огромную роль моральный дух играет в обеспечении устойчивого и надёжного функционирования всех силовых структур Российской Федерации, в том числе и МЧС России. Вместе с тем этот процесс сопровождается трудностями и противоречиями, возникающими в силу объективных и субъективных причин.

Сотрудник МЧС России должен быть не только знающим и компетентным работником в своей профессиональной деятельности, но и сознательным созидателем будущего, понимать смысл происходящих процессов, обладать гражданской позицией, быть на уровне современных нравственных требований [1, 2].

Специфика моральных требований к деятельности сотрудника МЧС России определяет значимость нравственных норм, регулирующих отношения сотрудников МЧС России, так как объектом их профессиональной деятельности является человек, сохранение его жизни, здоровья и материальных ценностей, формирование его профессиональных и духовных качеств, требующих профессиональной интуиции, творческой активности, максимума гуманизма и самоотдачи. Повышенные моральные требования к профессиональной деятельности сотрудника МЧС России определяют первостепенное значение **чувства долга** и высокую **меру ответственности**. Они необходимо включают дополнительные моральные нормы поведения: готовность жертвовать собой во имя жизни других людей, бескорыстность, мужество, самоотверженность [3].

Проблема сущности морального духа, специфика и механизм его формирования в современных условиях имеет комплексный, междисциплинарный характер и исследуется представителями различных общественных наук – философии, психологии, педагогики, социологии, политологии, этики [4].

Совершенно очевидно, что моральный дух представляет собой сложное социальное явление, обусловленное закономерностями разного уровня и природы. Каждый "срез" его анализа подчиняется своим специфическим законам. Идя в исследовании морального духа от абстрактного к конкретному, необходимо базироваться на основах методологии целостного исследования общественных явлений, которые обстоятельно разработаны В.М. Чугуновым [5].

В основе рассмотрения морального духа лежат основные принципы методологии целостного подхода: целостности; методологического плюрализма; дополненности; общедиалектические принципы исследования; диалектического сочетания общечеловеческих, национальных и классовых интересов; историзма.

В основу рассмотрения морального духа положены такие базовые категории как "дух" и "духовность". В узком смысле слова под духовностью понимаются только те знания, идеалы и ценности, которые создают смыслообразующую, смысложизненную составляющую бытия индивида, социальной группы, слоя, класса, нации, народа.

В сущностном плане духовность – это высшая форма социального отражения действительности, в которой создаются и формируются смыслообразующие, смысложизненные знания, ценности, идеалы (прежде всего в познавательной, нравственной и эстетической сферах) бытия индивида, социальной группы, слоя, класса, нации, народа, а также способы и формы их создания, выражающие основные, глубинные, национальные ценности культурно-исторического типа, цивилизации [6].

При анализе морального духа сотрудников МЧС России необходимо исходить из основных общенациональных ценностей и интересов российского государства, которые лежат в его основе, что предполагает учёт особенностей цивилизационного развития России.

Для этого необходимо использовать социокультурный подход, который предполагает рассмотрение исторического развития с точки зрения смены культурно-исторических типов (цивилизаций) или этапов в их развитии. Социокультурный подход констатирует, что духовные ценности являются системообразующим решающим фактором в развитии общества. Именно духовный фактор придаёт цивилизации определённость и законченность. Социокультурный подход позволяет через учёт духовного фактора (ценностей, идеалов, идей, теорий, настроений, чувств, традиций и т.п.) определить внутреннюю логику развития духовности народа, раскрыть тенденции и перспективы его духовной эволюции, понять специфику его поведения в те или иные исторические периоды развития [6].

Особенностью этапов развития российского государства является, с одной стороны, как бы отрицание ценностей предыдущего и чёткая, определенная преемственность общенациональных ценностей, принимавших различные формы (общинность, соборность, коллективизм).

Анализ встречающихся точек зрения, при освещении проблемы определения общенациональных российских ценностей, показывает, что все они базируются на общечеловеческих ценностях и потребностях [7].

В общем виде общенациональные ценности включают в себя:

- **духовность** – идеалы православия, веры и потребности в добре и справедливости, преобладание духовных потребностей над материальными;

- **соборность** – идеи единения людей ради процветания своего рода и Отечества;

- **державность** – независимость, могущество, достойное место в мире и ясные исторические перспективы;

- **государственность** – основа социальной справедливости и нравственного авторитета власти;

- **патриотизм** – верность и жертвенность в служении Родине и своему народу;

- **народность** – реальное равенство, дружба и подлинная свобода народов, гарантия в обеспечении достойной жизни;

- **общинность** – коллективный характер труда, гуманизм, преемственность, уважение к старшему поколению и бережное отношение к национальным традициям;

- **толерантность** – нравственное качество, отражающее активную социальную позицию и психологическую готовность к позитивному взаимодействию с людьми или группами иной национальной, религиозной, социальной среды, иных взглядов, мировоззрений, стилей мышления и поведения.

При анализе содержания морального духа сотрудника МЧС России необходимо также учитывать:

- уникальное по своим количественным и качественным параметрам материальное и духовное достояние российской цивилизации и геополитическое положение;

- многонациональную культуру народов России, сформированную тысячелетней историей страны; умеренно-авторитарный идеал власти и авторитарно-государственный тип мышления;

- своеобразную роль семьи в передаче культурных традиций и т.п.

Первыми наставниками в жизни каждого молодого человека являются родители – самые дорогие и самые близкие ему люди. Первые жизненные уроки ребёнок получает в семье. Его первые учителя и воспитатели – отец и мать. Давно установлено, что для ребёнка общие семейные повседневные радости и огорчения, успехи и неудачи – это источник, рождающий доброту и чуткость, заботливое отношение к людям. Семья даёт ребёнку первые представления о добре и зле, нормах нравственности, правилах общежития, первые трудовые навыки. Именно в семье складываются жизненные планы и идеалы человека, которые в дальнейшем влияют на его профессиональный выбор.

Необходимо заметить, что семейные традиции имеют колоссальное влияние на выбор профессии риска. Ни для кого не секрет, что в пожарной охране широко распространены семейные профессиональные традиции, профессиональная преемственность семейных поколений. Часто бывает, что дети, глядя на своих отцов, с раннего возраста уже делают свой выбор.

Особенностью профессиональной деятельности офицеров МЧС России является определенная двойственность, связанная с решением двух задач. Первая – обеспечение жизнедеятельности страны на основе боеготовности и боеспособности; вторая задача – успешное ведение действий в случаях чрезвычайных ситуации мирного и военного времени [3].

При этом следует подчеркнуть, что решение второй задачи – успешная ликвидация чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера – зачастую сопровождается физическими, социальными разрушениями, смертью и увечьем людей. Все это делает чрезвычайно значимым приоритет общечеловеческих ценностей в профессиональной деятельности сотрудников МЧС России, которая протекает в чрезвычайно напряженных и трудно прогнозируемых условиях. Даже если последовательность, время выполнения профессиональных задач изначально заданы и запланированы, их выполнение затруднено необходимостью осуществлять быстрые и одновременно эффективные действия в чрезвычайно сжатые сроки. В других профессиях это приравнивается к подвигу. Для сотрудников МЧС России – это нормальные условия выполнения профессионального долга.

Повышенные моральные требования к профессиональной деятельности сотрудника МЧС России определяют первостепенное значение чувства долга и высокую меру ответственности. Они необходимо включают дополнительные моральные нормы поведения: готовность жертвовать собой во имя жизни других людей, бескорыстность, мужество, самоотверженность. Не существует стандартных людей и стандартных ситуаций. Человек, находящийся на высоком уровне развития профессионально-этической культуры, работает и живёт, используя профессионально-этические нормы в качестве своего нравственного фундамента, направляющего ориентира профессиональной деятельности.

Данные объективные моральные требования общества к профессиональной деятельности сотрудника МЧС России привели к разработке *Этического кодекса сотрудника*. Этический кодекс не следует сводить лишь к распространению общих закономерностей общечеловеческой морали на этику сотрудников. Для нее характерны и свои, свойственные лишь ей нравственные нормы, которые могут даже ограничивать действия общих моральных принципов. Целью Этического кодекса сотрудника является установление этических норм и правил служебного поведения представителей системы МЧС России, обеспечивающих достойное осуществление ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета сотрудника, повышения доверия граждан к деятельности МЧС России и обеспечение единой нравственно-нормативной основы поведения сотрудника [4].

Понятие "толерантности" хотя и отождествляется многими исследователями с понятием "терпения", имеет более яркую активную направленность. Отметим, что в нашем понимании толерантность – нравственное качество, определяющее активную нравственную позицию и психологическую готовность к конструктивному взаимодействию личности с людьми с другой социальной, культурной, конфессиональной принадлежностью, интересами, потребностями, мировоззрением. Нравственная позиция в данном контексте приобретает понимание выработанных в сознании индивида ценностных ориентаций, личностно-значимых образцов бесконфликтного или компромиссного поведения.

Таким образом, являясь нравственным качеством, толерантность не возникает на пустом месте и не является врожденной, как и практически любое нравственное качество. Толерантность подвергается развитию, стимулированию (прежде всего самостимулированию) и коррекции.

Сотрудники МЧС находятся в постоянном контакте друг с другом и с представителями различных слоев населения, поэтому их авторитет во многом зависит от умения общаться с людьми.

Сотрудник МЧС должен понимать также и то, что идеал толерантности в той или иной культурной традиции, как правило, исходит из трезвой и реалистичной оценки сущности человека, его противоречивой природы, признания того, что в мире нет ничего совершенного, идеального, что идеал и совершенство – понятия относительные. Поэтому признание противоречивости и несовершенства моральной природы человека предполагает двойное к нему отношение: либо осуждение, обвинение, либо проявление понимания. Именно второй тип отношения к человеку был традиционно характерен для философий и культур многих народов и выступал залогом устойчивого равновесия, мира и согласия.

Подводя итог анализа проблемы формирования морального духа сотрудников МЧС России, необходимо обобщить сущностные черты морального духа, которые проявляются в следующем:

1. В сущности морального духа сотрудника фиксируются не все, а, прежде всего смыслообразующие, смысложизненные ценности человека, коллектива подразделения, МЧС России в целом.

2. Опираясь на анализ категорий "дух" и "духовность", можно выделить несколько основных сфер духовной деятельности, создающих научное знание и философию, нравственность и искусство, которым, в свою очередь, соответствуют высшие духовные ценности: истина, добро и красота.

3. Главными системообразующими элементами морального духа сотрудников являются философские, научные, нравственные, эстетические ценности и духовные традиции общества и Министерства, передаваемые из поколения в поколение.

4. Представляется, что сущность морального духа сотрудников в современных условиях связана с гуманистическими ценностями, главной из которых является человек. В этом смысле в моральном духе сотрудников выражается самосознание не только нации, социальной группы, народа, но и каждой личности.

Важно подчеркнуть, что в условиях идеологического плюрализма в моральном духе может существовать одна или несколько смыслообразующих, смысложизненных составляющих: служение науке, поиск истины, вера в Бога, в человека, стремление сделать карьеру. Но главными компонентами, которые будут объединять людей с их отдельными ценностными ориентациями и идеалами в единое целое, должны являться: на уровне общества – идея патриотизма, гражданственности, служения Отечеству; на уровнях подразделений и формирований МЧС России – осознание служебного долга по защите жизненно важных национальных интересов государства.

В самом общем виде, рассматривая моральный дух сотрудников как явление, необходимо отметить, что он выражает возможности, заложенные в духовной жизни российского общества и его силовых структур, которые могут быть использованы в ходе решения возникающих перед страной задач по обеспечению её безопасности.

В заключение, следует отметить, что Министерство реализует множество мероприятий, направленных на формирование в подразделениях МЧС России нравственных принципов, принципов профессиональной служебной этики, основных правил служебного поведения, толерантности и формирования корпоративной культуры ведомства. Ведь от того, каков нравственный облик сотрудника во многом зависит эффективность его работы, исключение нарушений законности и положительный конечный результат выполнения задач по защите населения и территорий России от угроз мирного и военного времени.

Литература

1. **Федеральный закон РФ** от 13.03.95 г. № 32-ФЗ "О днях воинской славы и памятных датах России".
2. **Удилова И.Я., Моисеева Л.В.** Компетентностный подход в формировании профессиональной этики у будущих инженеров пожарной безопасности // Мировое сообщество: проблемы и пути решения: Сборник научных статей. № 25, 2009. Уфа: Уфимский государственный нефтяной технический университет, 2009. С. 82-88.
3. **Максимов И.А., Моисеева Л.В., Удилова И.Я.** Подготовка инженеров противопожарной службы к исполнению Этического Кодекса // Технологии техносферной безопасности: интернет-журнал. Вып. 2 (54). 2014. 9 с. <http://ipb.mos.ru/ttb>.
4. **Максимов И.А., Моисеева Л.В., Удилова И.Я.** Этический кодекс как условие достижения толерантности в рядах будущих сотрудников МЧС // Матер. междунар. науч.-практ. конф. "Теория и практика толерантности: от конфликтов к миру и согласию". М.: Ваш полиграфический партнер, 2013. 250 с.
5. **Чугунов В.М.** Духовный потенциал военной безопасности государства (социально-философский анализ). Монино, 1998. 245 с.
6. **Ковылов О.В., Пряхин А.М.** Моральный дух военнослужащих как важнейшая составляющая потенциала силовых структур Российской Федерации // Научные и образовательные проблемы гражданской защиты: научный журнал. Вып. 4 (19). 2013. С. 96-100.
7. **Горбунова М.И.** О формировании профессионально важных качеств специалистов опасных профессий // Пожары и чрезвычайные ситуации: предотвращение, ликвидация. 2012. №4. С. 18-21.