

***Р.С. Семикин***

(Академия Государственной противопожарной службы МЧС России;  
e-mail: romansemikin@mail.ru)

## **ОТБОР КАНДИДАТОВ ДЛЯ СЛУЖБЫ В ГПС МЧС РОССИИ**

*Проведен обзор неблагоприятных факторов, профессиональной деятельности сотрудников ГПС МЧС России при тушении пожаров. Анализируется процесс определения пригодности кандидатов к службе в ГПС.*

*Ключевые слова: пожарный, профессиональная пригодность, медицинский и психологический отбор.*

***R.S. Semikin***

## **SELECTION OF CANDIDATES FOR SERVICE IN STATE FIRE SERVICE OF EMERCOM OF RUSSIA**

*A review of adverse factors, the professional activities of employees of State Fire Service of Emercom of Russia during extinguishing fires. Analysis of the process of determining the suitability of candidates for service in the State Fire Service.*

*Key words: fireman, professional suitability, medical and psychological selection.*

Статья поступила в редакцию Интернет-журнала 24 сентября 2014 г.

Пожары и аварии всегда были и остаются тяжкими бедствиями. Тушение пожаров и ликвидация последствий аварий, катастроф и стихийных бедствий осуществляются в экстремальных условиях, представляющих значительную угрозу для жизни и здоровья пожарных. Работа пожарных протекает в постоянно меняющейся обстановке. При этом воздействие неблагоприятных факторов окружающей среды в сочетании с сильными психическими раздражителями, дефицитом информации и времени на обдумывание и принятие адекватных решений, высокой ответственностью за выполнение боевых задач, наличием неожиданных, внезапно возникающих препятствий, сопровождают их постоянно.

Одновременно с нервно-психическим напряжением пожарные подвергаются значительным физическим нагрузкам. Они работают в боевой одежде и снаряжении, включая средства индивидуальной защиты. В таком снаряжении пожарные поднимаются на верхние этажи зданий по штурмовым и выдвижным лестницам, работают в непривычных позах (лёжа, ползком) в условиях ограниченного пространства.

Среди всех возможных вредных факторов, воздействующих на пожарных при тушении пожаров, наиболее постоянными являются нервно-психическое напряжение, экстремальный температурно-влажностный режим и ненормальный химический состав вдыхаемого воздуха.

Боевая работа пожарных проходит, как правило, при высокой температуре окружающей среды, пожарные подвергаются воздействию тепловых потоков большой мощности, открытого пламени, искр, которые могут привести к ожо-

гам не только кожного покрова, но и органов дыхания со всеми вытекающими для здоровья последствиями. Экстремальный режим при тушении пожаров в условиях низкой температуры окружающей среды нередко является причиной простудных заболеваний. Перепады температуры создают дополнительные нагрузки на организм пожарного и могут вызывать повышенную заболеваемость костно-мышечной системы.

Токсические вещества, выделяющиеся при горении и термическом разложении современных строительных и других материалов, имеющихся в жилом секторе и промышленных зданиях, являются одной из главных причин заболеваемости, инвалидности и гибели людей на пожарах. Степень воздействия этих веществ определяется возрастом, наличием заболеваний, состоянием систем организма и т.п. Поражение химическими веществами и термические ожоги могут приводить к раздражению и воспалению слизистой оболочки желудка, пищевода, двенадцатиперстной кишки, кишечника, печени.

Труд пожарных требует решения сложных задач при отсутствии алгоритмов принятия оптимальных решений. Он проходит, как правило, в состоянии нервно-психического напряжения. Среди группы психофизиологических факторов, действующих на пожарных в боевой обстановке, следует особо выделить: угрозу жизни; ответственность за выполнение боевой задачи; дефицит времени на принятие решений и выполнение необходимых действий; возникновение неожиданных препятствий, осложняющих выполнение боевой задачи. Наличие перечисленных факторов создаёт большие трудности в работе пожарных, снижает их физическую и психическую работоспособность.

Для пожарных характерной является работа в режиме ожидания. Находясь в состоянии оперативного покоя, пожарный должен сохранять готовность к экстремальным действиям. Такое состояние влечет за собой быстрое утомление. По данным исследователей, у некоторых пожарных волнение, вызванное ожиданием пожара, сопровождается реакцией, которая может превосходить реакцию, возникающую в период боевых действий. Нервно-эмоциональная напряженность относится к числу ключевых факторов в профессиональной деятельности пожарных.

Таким образом, пожарный при тушении пожаров и ликвидации последствий аварий, на занятиях и учениях подвергается воздействию значительного числа неблагоприятных факторов, различных по своей природе, формам проявления и т. д. Все это может вызывать у пожарных сильный эмоциональный стресс, нервно-психические расстройства, являться причиной заболеваний, травматизма и гибели [1].

В связи с вышеизложенным возникает вопрос профессиональной пригодности кандидатов на службу в пожарной охране с учётом совокупности психологических и физиологических особенностей человека, необходимых и достаточных для достижения им (при наличии специальных знаний, умений и навыков) общественно приемлемой эффективности труда.

Пригодность для сотрудника ГПС выявляется в рамках определения пригодности сугубо для службы в МЧС России. Отбор в общем виде представляет собой 4 последовательных этапа: социально-правовой, медицинский, психологический и конкурсно-экзаменационный (при поступлении в учебные заведения МЧС России). На каждом этапе профессиональный отбор осуществляют четыре различные группы экспертов: кадровые аппараты, военно-врачебные комиссии (ВВК, ОВВК), центры психодиагностики (ЦПД), экзаменационные комиссии учебных заведений [2]. При медицинском обследовании ОВВК руководствуются приказом МВД России от 14 июля 2010 г. № 523 "Об утверждении Инструкции о порядке проведения военно-врачебной экспертизы и медицинского освидетельствования в органах внутренних дел Российской Федерации и внутренних войсках Министерства внутренних дел Российской Федерации", согласно которому, в зависимости от требований, предъявляемых службой к состоянию здоровья, устанавливается одна из четырёх групп предназначения:

– 1-я группа предназначения – деятельность по тушению пожаров (сотрудники Федеральной противопожарной службы МЧС России – личный состав дежурных караулов (смен) пожарных частей (кроме водителей), принимающий непосредственное участие в тушении пожаров);

– 2-я группа предназначения – деятельность по тушению пожаров (сотрудники Федеральной противопожарной службы МЧС России – водители, личный состав, обеспечивающий тушение пожаров и сменно несущий службу (кроме диспетчерского состава), а также командный состав образовательных учреждений МЧС России);

– 3-я группа предназначения – работа в Федеральной противопожарной службе МЧС России (личный состав органов и подразделений государственного пожарного надзора, профилактики пожаров, испытательных пожарных лабораторий, судебно-экспертных учреждений, диспетчерский состав центров управления силами и пунктов пожарной связи отрядов и пожарных частей);

– 4-я группа предназначения – деятельность в Федеральной противопожарной службе МЧС России (все виды деятельности, кроме отнесенных к 1-й, 2-й и 3-й группам предназначения).

По результатам освидетельствования граждан, поступающих на службу в ГПС МЧС России, дается заключение о годности к службе по следующим категориям:

- А – годен к службе;
- Б – годен к службе с незначительными ограничениями;
- В – ограниченно годен к службе;
- Г – временно не годен к службе;
- Д – не годен к службе.

Выявление индивидуально-психологических свойств личности, соответствующих профессиональной деятельности, осуществляется проведением психологического отбора, то есть комплекса психодиагностических мероприятий, направленных на достижение качественного комплектования подразделений ГПС, а также высших учебных заведений МЧС России курсантами и слушателями с целью обеспечения соответствия профессионально важных социально-психологических и психологических качеств требованиям профессиональной деятельности.

Необходимость профессионального психологического отбора более очевидна в случаях, когда ошибочные действия, допущенные по причине несоответствия индивидуально-психологических качеств требованиям профессиональной деятельности, сопряжены с материальным, моральным ущербом или чреваты опасностью для жизни людей. Учитывая высокие расходы на учёбу курсантов высших учебных заведений, профессиональный психологический отбор призван также обеспечить существенное снижение соответствующих затрат за счет сокращения числа лиц, которые в последующем оказываются профессионально непригодными или по причине недостаточной мотивации по окончании учебы отказываются от работы по выбранной специальности.

Прогнозирование успешности профессиональной деятельности в области ликвидации чрезвычайных ситуаций зависит не только от общей и специальной подготовки сотрудника, но и от степени развития у него ряда неспецифических профессионально значимых качеств (индивидуально-личностных особенностей, характеристик эмоциональной устойчивости, особенностей интеллектуальной и мотивационной сфер, показателей внимания, памяти, сенсомоторных функций и т.д.). Объективность профессионального психологического отбора во многом определяется достоверностью измерительных средств и технологий.

Любой метод психодиагностики имеет область применения, ограничен в своих возможностях и не пригоден для тотального использования. Специалистами Центра экстренной психологической помощи МЧС России были изучены методологические подходы, используемые в различных учебных заведениях МЧС России. На основании проведенного анализа к использованию при проведении профессионального психологического отбора представлен комплекс методик, распределенных по трем основным блокам, которые прошли массовую апробацию и доказали свою практическую ценность с точки зрения прогностичности и валидности результатов. В комплекс вошли:

- интеллектуально-мнестический блок;
- эмоционально-личностный блок;
- мотивационно-волевой блок.

В каждом блоке выделена одна методика, являющаяся обязательной для использования при профессиональном психологическом отборе. Остальной перечень методик рекомендуется к проведению при необходимости получения дополнительной информации.

По результатам психодиагностического обследования выносятся одно из следующих заключений о профессиональной пригодности кандидатов:

**"рекомендуется в первую очередь"** – первая категория профессиональной пригодности. Относимые к этой категории кандидаты по результатам обследования **полностью соответствуют** требованиям к работе по специальности или к обучению в вузе, что позволяет им в установленные сроки овладеть образовательной программой преимущественно с отличными оценками;

**"рекомендуется"** – вторая категория профессиональной пригодности. Относимые к этой категории кандидаты по результатам обследования **в основном соответствуют** требованиям к работе по специальности или к обучению в вузе, что позволяет им в установленные сроки овладеть образовательной программой преимущественно с хорошими оценками;

**"рекомендуется условно"** – третья категория профессиональной пригодности. Относимые к этой категории кандидаты по результатам обследования **минимально соответствуют** требованиям, предъявляемым к работе по специальности или к обучению в вузе, с трудом могут овладеть образовательной программой и способны показать преимущественно удовлетворительные знания. Лица, отнесенные к данной категории, допускаются к обучению в вузе при недостатке кандидатов на обучение;

**"не рекомендуется"** – четвертая категория профессиональной пригодности. Относимые к этой категории кандидаты по результатам обследования **не соответствуют** требованиям, предъявляемым к работе по специальности или к обучению в вузе, не допускаются к участию в конкурсе для зачисления в вуз и не могут быть включены в список лиц, имеющих право на зачисление в вуз вне конкурса.

Порядок определения общей категории профессиональной пригодности кандидата:

1. Определяется категория профпригодности кандидата по отдельно взятой методике, рекомендованной к обязательному проведению в каждом блоке (в интеллектуально-мнестическом – по краткому ориентировочному тесту, в эмоционально-личностном – по многоуровневому личностному опроснику "Адаптивность", в мотивационно-волевом – по тесту "Уровень притязаний" К. Шварцладера).

2. Общая группа профессиональной пригодности кандидата определяется по наименьшей категории, полученной по одной из обязательных методик блока [3].

Для пожарных крайне важны оба вида отбора: и медицинский, и психологический, в то время как подавляющее большинство профессий не предъявляют повышенных требований к психике человека [2].

Таким образом, существующая система профессионального отбора демонстрирует наличие градации в зависимости от требований, предъявляемых службой к состоянию здоровья, при проведении медицинского обследования и в тоже время отсутствие такового при профессиональном психологическом отборе, где по результатам психодиагностического обследования выносится только заключение о профессиональной пригодности без определения вида деятельности (служба тушения пожаров, государственный пожарный надзор и т.д.).

### **Литература**

1. *Психофизиологическое* обеспечение работоспособности сотрудников ГПС: пособие. М.: ВНИИПО МЧС России, 1998. 177 с.
2. *Профессиография* основных видов деятельности сотрудников ГПС МВД России: пособие. М., 1998. 112 с.
3. *Методическое* руководство по профессиональному психологическому отбору в системе МЧС России: пособие // Центр экстренной психологической помощи МЧС России, составители: Бобровницкая М.М. и др. М., 2006. 384 с.
4. *Приказ* МВД России № 523 от 14 июля 2010 г. "Об утверждении Инструкции о порядке проведения военно-врачебной экспертизы и медицинского освидетельствования в органах внутренних дел Российской Федерации и внутренних войсках Министерства внутренних дел Российской Федерации".