

МЕТОДЫ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ УПРАВЛЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ С ЦЕЛЬЮ ПОВЫШЕНИЯ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Проведён сравнительный анализ различных методов оценки профессионального риска. Разработан алгоритм управления профессиональными рисками на предприятии с целью повышения экологической безопасности.

Ключевые слова: профессиональный риск, оценка, опасный фактор, управление рисками, заболевание.

A.V. Chugueva

METHODS OF IMPROVING THE MANAGEMENT OF PROFESSIONAL RISKS IN ORDER TO IMPROVE ENVIRONMENTAL SAFETY

The comparative analysis of different methods for the assessment of professional risk. An algorithm for the management of professional risks in the enterprise in order to improve environmental safety was developed.

Key words: professional risk, assessment, hazard, risk management, disease.

Статья поступила в редакцию Интернет-журнала 21 ноября 2014 г.

Управление риском – целенаправленные действия по ограничению или минимизации риска.

Целью управления экологическими рисками является поиск и принятие научнообоснованных, экономически эффективных, интегрированных мер, призванных снизить или предотвратить риск возникновения опасных для здоровья человека ситуаций, а также риск потери качества компонентов природной среды с учётом социальных, культурных, этических, политических и правовых особенностей [9].

Для процессов управления экологическим риском важное значение имеют результаты исследования его восприятия. Выявленные приоритеты в обеспеченности общества состоянием окружающей среды должны быть учтены при подготовке необходимых экологических мероприятий. Предотвращение риска или его снижение должны принимать во внимание не только количественные, но и качественные характеристики риска, которые обусловлены различными факторами и механизмами восприятия риска.

С целью предотвращения или уменьшения риска разрабатываются многочисленные и разнообразные документы, сферы действия которых могут ограничиваться каким-нибудь одним предприятием, а могут распространяться и на всю страну. К таким документам относятся законодательные акты и нор-

мативы, направленные на охрану здоровья, улучшение условий труда, снижение загрязнения среды обитания, обеспечение безопасности на дорогах, стандартизацию качества продаваемых товаров и т.д. Всем известная надпись на сигаретных пачках "Минздрав предупреждает: курение опасно для вашего здоровья" представляет собой пример простейшей меры по снижению риска.

Управление риском (риск-менеджмент) – процесс принятия и выполнения управленческих решений, которые минимизируют неблагоприятное влияние на убытки, вызванные случайными событиями.

Ключевыми словами в данном определении являются следующие:

- управление риском не является одномоментным актом, а должно быть "встроено" в общий процесс принятия управленческих решений;
- случайные события – управление риском связано с непредвиденными событиями (с реализацией экономического риска), о наступлении которых нельзя знать заранее с полной достоверностью;
- неблагоприятное влияние – случайные события важны не сами по себе, а только тогда, когда последствия этих событий отрицательно влияют на результаты деятельности исследуемого лица или организации;
- минимизируют – результатом управленческих усилий должно быть снижение отрицательного эффекта, вызванного непредвиденными событиями.

Данное определение сформулировано в наиболее общей форме независимо от специфики риска. Поэтому управление риском, понимаемое таким образом, может осуществляться на разных уровнях:

- на государственном уровне (например, система гражданской защиты населения);
- на уровне фирмы (в частности, программа мер по обеспечению устойчивости её бизнеса);
- на индивидуальном уровне (личное страхование и страхование личного имущества).

Хотя управление риском базируется на общих принципах, этот процесс имеет свою специфику на каждом уровне. Ввиду возможности появления для отдельной производственно-хозяйственной единицы больших потерь, связанных с экономическим риском, проблема управления рисками на уровне фирмы становится особенно актуальной.

Целью управления экологическими рисками является поиск и принятие научнообоснованных, экономически эффективных, интегрированных мер, призванных снизить или предотвратить риск возникновения опасных для здоровья человека ситуаций, а также риск потери качества компонентов природной среды с учётом социальных, культурных, этических, политических и правовых особенностей [7].

Управление профессиональными рисками согласно ст. 209 Трудового кодекса РФ – комплекс взаимосвязанных мероприятий, включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

Риск профессиональных заболеваний в основном определяется временем и интенсивностью воздействия вредных факторов, что позволяет предположить его накопление в течение трудового стажа.

Оценка профессиональных рисков в настоящее время является не только важным направлением в менеджменте обеспечения безопасности здоровья и охраны труда, но и элементом всего менеджмента любой организации. Реализация этого направления может быть обеспечена на основе международного стандарта OHSAS 18001:1999 "Системы менеджмента безопасности здоровья и безопасности труда" и ряда отечественных нормативных актов с некоторым акцентом на экономические аспекты, связанные с компенсацией затрат на улучшение условий и охрану труда, на что пока недостаточно обращается внимание [1].

Оценка и анализ различных видов рисков, связанных с профессиональной деятельностью, имеют значение в предупредительной работе по охране труда и промышленной безопасности. Однако до настоящего времени какой-либо единой общепринятой методики оценки профессионального риска не существует, что усложняет оценку и анализ риска, а также определение наиболее эффективных направлений его снижения.

В качестве руководства по оценке профессионального риска (то есть риска причинения вреда здоровью работников от воздействия опасных факторов рабочей среды и трудовой нагрузки) в 2003 г. разработан и введен в действие документ Р 2.2.1766-03 "Руководство по оценке профессионального риска для здоровья работников..." [3]. В соответствии с ним, оценку профессиональных рисков выполняют при осуществлении государственного санитарно-эпидемиологического надзора, производственного контроля, проведении социально-гигиенического мониторинга специалисты центров государственного санитарно-эпидемиологического надзора, научно-исследовательских организаций и центров медицины труда.

Для оценки профессиональных рисков используют категорирование риска по классам условий труда [5], а также медико-биологические показатели здоровья работников, полученные по результатам периодических медицинских осмотров, физиологических, лабораторных и экспериментальных исследований, а также на основе эпидемиологических данных. Если оценка профессионального риска получена при использовании всех вышеуказанных данных, риск считается доказанным. Если же оценку профессионального риска выполнять только с учётом класса условий труда работников, то тогда риск является подозреваемым [3]. На таком уровне оценить профессиональный риск можно силами работников самого предприятия, пользуясь материалами аттестации рабочих мест по условиям труда.

В Руководстве [3] указаны также принципы управления профессиональным риском: 1) устранение опасного фактора или риска; 2) борьба с опасным фактором или риском в источнике; 3) снижение уровня опасного фактора или внедрение безопасных систем работы; 4) при сохранении остаточного риска использование средств индивидуальной защиты. Легко видеть, что эти принципы сформулированы в общем виде. Наряду с борьбой с опасным фактором или риском, в Руководстве [3] не указан широко применяющийся принцип снижения опасного и вредного производственного фактора на пути его распространения.

Предприятия, относящиеся к опасным производственным объектам [4], наряду с анализом и оценкой профессионального риска, осуществляют анализ и оценку производственного риска (т. е. риска возникновения аварии на опасном производственном объекте). Часто методики оценки риска объединяют в себе комплексный анализ риска в области производственной безопасности и профессионального здоровья работников. Так происходит на предприятиях нефтегазовой отрасли, где целью выполнения комплексного анализа риска создаются отраслевые методики анализа и оценки рисков, стандарты организаций и предприятий.

В настоящее время разработан метод прогнозирования профессиональных рисков, позволяющий прогнозировать уровни рисков профессиональных заболеваний в течение трудового стажа работников.

Общим в оценке риска и управлением риском является то, что они – два аспекта, две стадии процесса принятия решения, основанного на характеристике риска [8].

Информацию о риске доводят до работодателей, работников и других заинтересованных сторон с соблюдением установленных законодательством Российской Федерации условий и этических норм.

Исходными данными для оценки профессионального риска являются результаты:

- производственного контроля, проводимого согласно СП 1.1.1058-01;
- государственного санитарно-эпидемиологического надзора;
- санитарно-эпидемиологической оценки производственного оборудования и продукции производственного назначения;
- аттестации рабочих мест, проводимой в соответствии с "Положением о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда", утверждённым постановлением Минтруда России № 12 от 14 марта 1997 г.

Оценку профессионального риска проводят для отдельных профессиональных групп (работников цехов, участков и т.п. с аналогичными условиями труда), её результатом является оценка группового риска.

При проведении индивидуальной оценки профессионального риска (учёт пола, возраста, стажа, индивидуальных факторов риска, вредных привычек и др.) полученные результаты следует считать персональными медицинскими данными, охраняемыми по закону (раздел 13 Трудового Кодекса РФ).

Расчёты предельных накопленных стажевых (сезонных, вахтовых и т.п.) экспозиций (нагрузок) и допустимого стажа следует рассматривать как ориентировочные для оценки коллективного риска.

При проведении оценки профессионального риска следует принимать меры для защиты конфиденциальной информации, раскрытие которой может нанести вред работодателю (при оценке группового риска) или работнику (при оценке индивидуального риска) [9].

Выделяется три основных подхода к решению задачи оценки риска: синтетический (комплексный), количественный и основанный на изучении субъективных оценок [10].

Главная цель проведения оценки профессионального риска заключается в обеспечении защиты и сохранения здоровья работников. Вместе с тем при рассмотрении возможностей использования результатов оценки профессионального риска нельзя упускать из внимания реализацию декларируемых законодательством прав работников и связанных с ними обязанностей работодателей на установление компенсаций за тяжёлую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

Методология оценки профессионального риска, по отношению к здоровью работников, даёт возможность сравнивать и ранжировать различные вредные и опасные факторы производственной среды и трудового процесса, идентифицировать в конкретных производственных условиях занятости работников, наиболее подверженных неблагоприятному их воздействию. Эти данные необходимы для расстановки приоритетов и принятия наиболее эффективных мер как по сохранению здоровья работников, так и по развитию бизнеса предприятия в целом.

Наибольшую проблему, связанную с оценкой профессиональных рисков, представляет непонимание самого понятия "профессиональный риск" [10].

Действующие в настоящее время в России стандарты по управлению охраной труда ориентируют все организации на количественную оценку имеющихся профессиональных рисков и их снижение или устранение. Однако конкретные методики подготовки соответствующих программ или планов не предполагаются. Применяемые методики дают противоречивые результаты и в большинстве являются достаточно субъективными. Это ставит практических работников в сложное положение, сдерживает внедрение в полном объёме систем управления охраной труда [8].

В сложившихся подходах к определению сущности профессионального риска не раскрыта ситуация неопределённости профессиональной деятельности работников. В связи с этим необходимо создать действенную систему управления профессиональными рисками, разработать алгоритм управления профессиональными рисками на предприятии, который отличается от известных алгоритмов.

Литература

1. **Мазеин С.А.** Связь профессиональных рисков с профзаболеваниями и менеджментом организации // Справочник специалиста по охране труда. 2007. № 6. С. 62-72.
2. **Р 2.2.1766-03.** Руководство по оценке профессионального риска для здоровья работников. Организационно-методические основы, принципы и критерии оценки.
3. **Р 2.2.2006-05.** Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда.
4. **Бондарь Е.А.** О методах оценки профессиональных рисков и путях их совершенствования // Безопасность жизнедеятельности. 2010. № 3. С. 31-35.
5. **Мухадевский А.А.** Экология: учебное пособие. С.-Пб.: изд-во РГГМУ, 2008. 604 с.
6. **Меньшиков В.В., Швыряев А.А.** Опасные химические объекты и техногенный риск: учебное пособие. М.: изд-во Химич. фак. Моск. ун-та, 2003. 254 с.
7. **Р 2.2.1766-03.** Руководство по оценке профессионального риска для здоровья работников. Организационно-методические основы, принципы и критерии оценки, 2004.
8. **Ягодкин Н.Г., Кривова М.А.** Методы оценки риска при обеспечении безопасности жизнедеятельности. Проблемы и пути развития российской провинции. В 5 ч. Ч. 4. Качество жизни населения и экологии. Пенза: РИО ПГСХА, 2011. С. 73-90.
9. **Kunreuther H., Slovic P.** Science, Values and Risk // Challenges in Risk Assessment and Management. Thousand Oaks; London, 1996. Pp. 116-125.
10. **Чернова Г.В., Кудрявцев А.А.** Управление рисками: учебное пособие. М.: ТК Велби, изд-во "Проспект", 2003. 160 с.