

Я.В. Сычев, С.М. Червоноокая
(Академия ГПС МЧС России; e-mail: insv@bk.ru)

О СОЗДАНИИ МЕДИЦИНСКИХ ПУНКТОВ В ИНДУСТРИАЛЬНЫХ ПАРКАХ

Анализируются факторы промышленного производства, опасные для здоровья персонала. Предложена концепция создания медицинских пунктов в индустриальных парках.

Ключевые слова: травмоопасность, профессиональные заболевания, организация медицинских пунктов, нормативы и стандарты.

Y.V. Sychev, S.M. Chervonookaya
**ABOUT THE CREATION OF MEDICAL CENTERS
IN INDUSTRIAL PARKS**

Analysis of factors of industrial production which hazardous to health personnel was carried out. The concept of the creation of medical centers in industrial parks is offered.

Key words: injury risk, occupational diseases, the organization of medical centers, norms and standards.

Статья поступила в редакцию Интернет-журнала 31 января 2016 г.

По оценкам **Международной организации труда (МОТ)**, ежегодно от связанных с работой несчастных случаев и заболеваний гибнет 2,34 млн человек, подавляющее большинство из них – примерно 2,02 млн (более 86 % от общего числа погибших) вследствие производственных причин умирает именно от разнообразных профессиональных заболеваний. Из 6 300 ежедневно происходящих смертельных случаев, связанных с работой, 5 500 наступают по причине профессиональных заболеваний. Кроме того, по оценкам МОТ, число случаев профессиональных заболеваний, не приводящих к смертельному исходу, составляет до 160 млн в год. Виды регистрируемых по всему миру профессиональных заболеваний и тенденции такой заболеваемости сильно различаются от региона к региону [1].

Чрезвычайно остро стоит проблема сверхсмертности трудоспособного населения, особенно от неестественных причин, в число которых входят травмы и несчастные случаи на производстве. Уровень смертности этого вида в России сегодня такой же, как 100 лет назад, он почти в 2,5 раза превышает аналогичный показатель в развитых странах и в 1,5 раза – в развивающихся [1].

По оценкам МОТ, из-за несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний ежегодно теряется до 4 % глобального **внутреннего валового продукта (ВВП)** (приблизительно – 2,8 трлн долл. США), в виде прямых и косвенных издержек, обусловленных травмами и заболеваниями работников, в том числе невыходами на работу по болезни, потерями рабочего времени, потерянными заработками, утратой трудоспособности, выплатой посо-

бий, медицинскими расходами, причинённым имущественным ущербом, потерями квалифицированной рабочей силы и затратами на подготовку новых работников [2].

В свою очередь, создаваемые и уже функционирующие **индустриальные парки (ИП)** типа "Гринфилд" (автономное существование) организуют производственные и складские площадки на новых территориях, где сконцентрированы более десятка предприятий различных отраслей промышленности (металлургической, газовой, нефтеперерабатывающей, химической, пищевой и т.д.) с численностью рабочего персонала на каждом более 1000 человек. Множественные факторы производства влияют на здоровье и опасность травмирования работников ИП (рис. 1).



Рис. 1. Факторы производства, влияющие на здоровье и опасность травмирования персонала в ИП

На основании трудового законодательства об обеспечении безопасных условий труда работников, в ст. 209, 219 Трудового кодекса Российской Федерации указано, что работодателю необходимо наладить медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию, в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи. Для этих целей работодатель должен создать медицинские пункты, специально оборудованные и отвечающие установленным санитарным и гигиеническим требованиям. Это позволит "приблизить" медицину непосредственно к насущным нуждам индустриального парка и создать ситуацию, когда медицинская помощь может быть оказана оперативно и качественно независимо от сложности возникшей проблемы (рис. 2).



Рис. 2. Услуги медицинского пункта (здравпункта) в индустриальном парке

Медицинские пункты создаются на предприятиях различных отраслей промышленности при численности работающих, указанной в табл. 1.

Таблица 1

Численность работающих, обслуживаемых медицинским пунктом (здравпунктом), для предприятий

Отрасли промышленности	Численность работающих
Химическая и нефтеперерабатывающая	200-400
Горнорудная, угольная, нефтяная	200-500
Цветная металлургия	300-500
Чёрная металлургия	300-600
Прочие отрасли (строительство и др.)	300-800

Основания для создания медицинских пунктов (здравпунктов) изложены в соответствующих нормативных документах, представленных в табл. 2.

Рекомендованные штатные нормативы и стандарт оснащения медицинских пунктов (здравпунктов) установлены приказом Минздрава России от 13 ноября 2012 г. № 911н. Однако они могут быть откорректированы по решению руководителя организации в зависимости от вида деятельности [3].

Основания для создания медицинского пункта (здравпункта) для предприятий

Основания для создания медицинского пункта (здравпункта), нормативные документы	Цель создания, основные функции медицинского пункта (здравпункта) для предприятий ИП	Выгода резидентов (собственников) ИП
<ul style="list-style-type: none"> • Для создания здравпункта необходимо руководствоваться Правилами организации деятельности врачебного здравпункта (приказ Минздрава России от 13 ноября 2012 г. № 911н). • Врачебный здравпункт создаётся в виде структурного подразделения организации. • Необходимость размещения в выделенном помещении. Требования к нему установлены в СП 44.13330.2011. "Административные и бытовые здания" (утверждены приказом Минрегиона России от 27 декабря 2010 г. № 782). • Состав и площадь помещений врачебного здравпункта определены в таблице 5 СП 44.13330.2011. • Помещения, в которых будет осуществляться медицинская деятельность, также должны соответствовать СанПиН 2.1.3.2630-10 "Санитарно-эпидемиологические требования к организациям, осуществляющим медицинскую деятельность" (утверждены постановлением Главного государственного санитарного врача России от 18 мая 2010 г. № 58). 	<ul style="list-style-type: none"> • Оказание первой и неотложной медицинской помощи. • Выполнение предрейсовых, послерейсовых, предсменных, после-сменных осмотров. • Приобретение и учёт медикаментов. • Организация консультаций и медицинских обследований в ЛПУ (при необходимости). • Организация предварительных и периодических медицинских осмотров персонала. • Организация вакцинации работников против заболеваний. • Оформление (для вновь поступающих) и ведение медицинских книжек декретированного контингента предприятий. • Учёт медицинской документации, ведение медицинских книжек. • Направление работников на обследование в лечебно-профилактическое учреждение (ЛПУ) при контакте с инфекцией. • Проведение обучения работников правилам оказания первой доврачебной помощи. • Ведение медицинской статистики, составление отчётов в соответствии с требованиями компаний. • Участие в тренировках и учениях, имитирующих аварийные ситуации на территории индустриального парка и т.д. 	<ul style="list-style-type: none"> • Охрана здоровья работников предприятий. • Существенное сокращение потерь рабочего времени по листкам временной нетрудоспособности. • Снижение травматизма на производстве (обучение навыкам оказания первой помощи). • Своевременное выявление профессиональных заболеваний. • Исключение либо значительное сокращение числа обращений работников за амбулаторной помощью по месту жительства. • Медпункт является одной из основных составляющих "социального пакета", предоставляемого работникам со стороны работодателя.

Для нужд индустриального парка могут быть рассмотрены два варианта создания медицинского пункта (здравпункта). Первый вариант – самостоятельное создание медицинского пункта (здравпункта), сбор управляющей компанией или резидентами ИП необходимых документов для получения лицензии "Медицинская деятельность", поиск медицинского персонала, закупка специализированного медицинского оборудования, специального автомобиля и, соответственно, строительство здания для размещения медицинского пункта

(здравпункта). Вторым вариантом – аутсорсинг¹. Это направление сейчас активно развивается, и на рынке появляется все больше медицинских организаций (компаний), предлагающих услуги по организации работы медицинского пункта (здравпункта) на территории ИП.

Какой вариант из них наиболее приемлем для нужд резидентов и собственников парка, каждый выбирает сам.

При возникновении ЧС в ИП действия персонала медицинского пункта (здравпункта) будут осуществляться в рамках единого Плана, специально разработанного на конкретный объект. Этот План разрабатывает, готовит, согласовывает и доводит до исполнителей начальник (руководитель) аварийно-спасательной службы ИП. Медпункт на конкретном объекте будет иметь аварийный план, предусматривающий всё необходимое для оказания медпомощи при массовых несчастных случаях. В этих целях в медицинском пункте (здравпункте) будет создан неприкосновенный запас перевязочного материала, шин и медикаментов.

В создаваемых медицинских пунктах (здравпунктах) на рабочих местах медицинского персонала должны быть специальные папки с планами действий при различных ЧС: особо опасных инфекций (холера, сибирская язва), при крупных (групповых) происшествиях (несчастных случаях, массовых отравлениях), при возникновении кишечных инфекций, выявлении больных туберкулёзом и при других заболеваниях.

Перечисленные выше планы согласовываются с органами санитарного надзора, Департаментом здравоохранения, службой охраны объекта, органами МВД и МЧС административно-территориальных единиц России. С ними в обязательном порядке должны быть ознакомлены: резиденты (руководители) предприятий, главные инженеры, руководители структурных подразделений (начальники строительства, руководители проектов, прорабы и т.д.), инженеры по охране труда и другие должностные лица объектов, которые вместе с медицинским персоналом несут прямую ответственность за выполнение планов в соответствующих ситуациях.

Наличие медицинского пункта (здравпункта) в настоящее время в ИП – это не только выполнение законодательства в сфере охраны труда, а также имиджевая составляющая бизнеса и социальная защищённость работающего персонала предприятий.

Литература

1. **Организация** медицинской помощи работникам промышленных предприятия / Под ред. Миняева В.Л., Вишнякова Н.И. // Медицина от А до Я: медицинский портал. <http://medicinapediya.ru/sistemyi-zdravooxraneniya-organizatsiya/organizatsiya-meditsinskoy-pomoschi-rabotnikam.html>.

2. **Профилактика** профессиональных заболеваний // Вестник охраны труда. 2013. № 4. С. 12.

3. **Приказ** Минздрава России № 911н от 13 ноября 2012 г. <http://www.rosminzdrav.ru/documents/6597-prikaz-minzdrava-rossii-911n-ot-13-noyabrya-2012-g>.

¹ **Аутсорсинг** — передача организацией, на основании договора, определённых бизнес-процессов или производственных функций на обслуживание другой **компанией**, специализирующейся в соответствующей области (<http://ru.wikipedia.org>)